



Агентство по труду и
занятости населения
Сахалинской области

**Социальное партнерство
в сфере труда –
обеспечение согласования
интересов
работников и
работодателей**

Владими́рова Мари́на Константи́новна

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
АГЕНТСТВА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

**г. Южно-Сахалинск,
2021**



Социальное партнерство в сфере труда может осуществляться *на уровнях:*

- федеральном – например, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;
- региональном - например, трехстороннее соглашение между Правительством Сахалинской области областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области;
- отраслевом;
- территориальном;
- локальном (коллективные договоры, заключаемые в организациях).

Социальное партнерство реализуется в форме *заключения :*

- соглашений (относятся к нормативным актам в сфере трудового права);
- коллективных договоров (являются локальными правовыми актом организаций).



В силу части 1 статьи 40 ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.



Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации (ч. 3 ст. 43 ТК РФ)

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет (по соглашению сторон может быть продлен на срок не более трех лет).



Положения коллективного договора

“Напоминания”

Воспроизводят наиболее
важные нормы законодательства

“Улучшения”

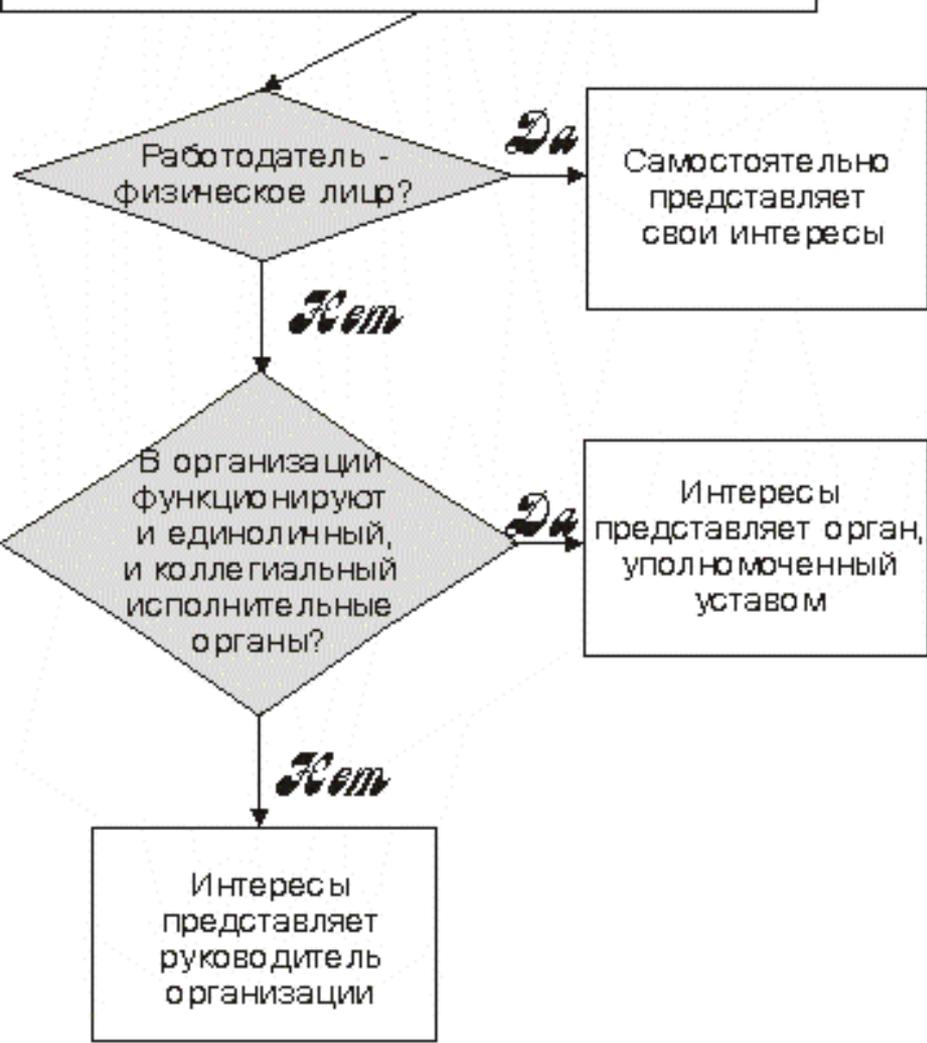
Устанавливают
дополнительные гарантии работникам

“Разъяснения”

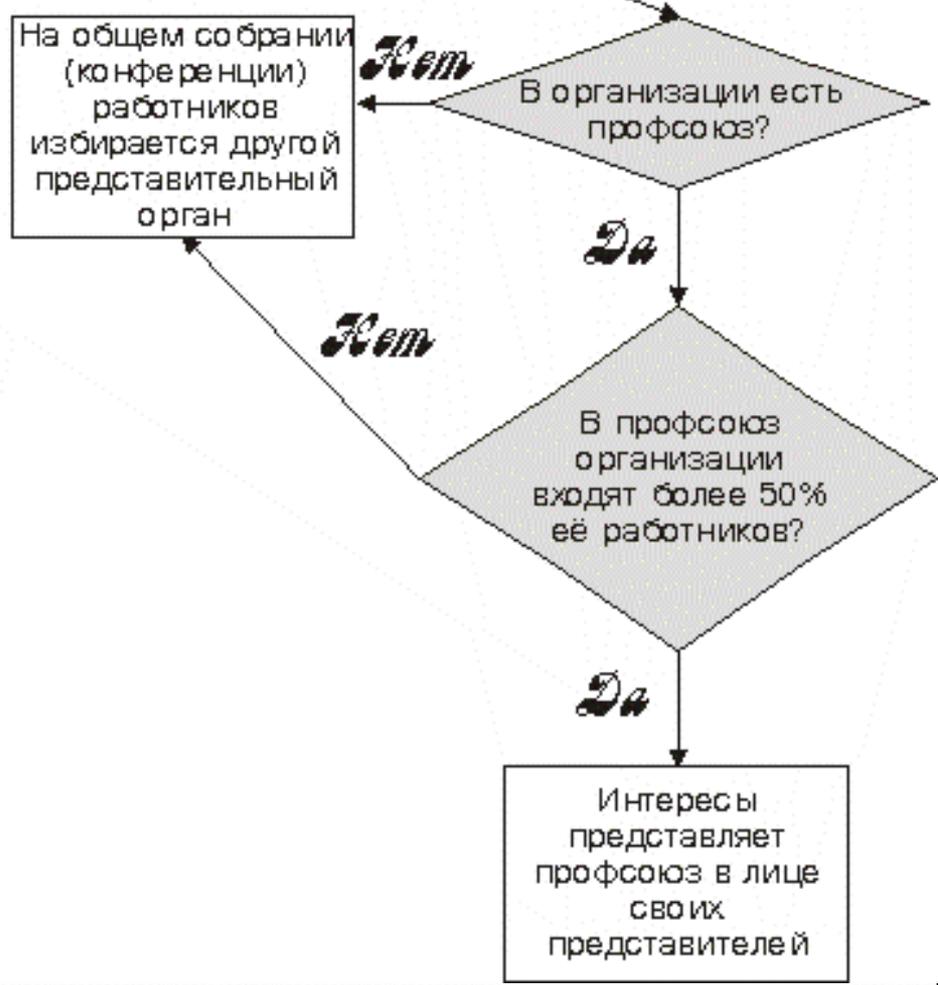
Разрешают спорные вопросы,
восполняют пробелы в законодательстве

Коллективные переговоры
на локальном уровне (по заключению,
изменению коллективного договора)

Представитель работодателя



Представитель работника





Регистрация коллективного договора

Согласно статье 50 ТК РФ коллективный договор (соглашение) в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателей на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

В Сахалинской области – агентство по труду и занятости населения Сахалинской области (693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23).

Для уведомительной регистрации заявители (работодатели) представляют в

Агентство следующие документы:

- а) обращение заявителя о регистрации коллективного договора;
- б) коллективный договор в количестве не менее двух оригинальных экземпляров;
- в) сведения, подтверждающие полномочия представителя работников на заключение или изменение коллективного договора.



Приказ Агентства по труду и занятости населения
Сахалинской области от 04.05.2016 № 20 «Об
утверждении административного регламента
агентства по труду и занятости населения
Сахалинской области по предоставлению
государственной услуги «Уведомительная
регистрация коллективных договоров,
региональных, территориальных и иных
соглашений, изменений и дополнений к ним»

ВОПРОСЫ?





**АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

***Консультирование по телефону –
ежедневно***

тел. 505-345, 727-432

**Актуальная информация в соцсетях:
Facebooke, Одноклассники, Вконтакте,
Instagram.**

YouTube-канал, сайт агентства.

***Личный прием (в настоящее время не
проводится)***

**4-й вторник месяца с 15.00 до 17.00
ул. Дзержинского, 23
каб. 336, 343-а, 344**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!